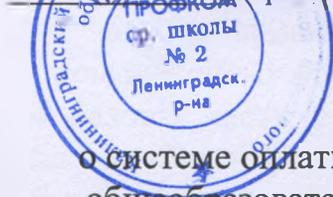


СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
Протокол № 1 от « 28 » сентября 2023г.Председатель профкома
Барабанова Н.Ф.

ВВЕДЕНО

в действие

приказом № 1 от « 28 » сентября 2023г.

Директор МАОУ СОШ №2
Саблина Н.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников МАОУ СОШ № 2, устанавливает зависимость заработной платы работника от качества и количества затраченного труда, сложности выполняемой работы.

Система оплаты и стимулирования труда устанавливается в школе – коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Положение о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ №2 вводится в действие и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023г.

2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Формирование фонда оплаты труда МАОУСОШ № 2 осуществляется в пределах объёма средств, утвержденных сметой на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования.

Школа самостоятельно определяет и закрепляет в локальных нормативных правовых актах Порядок распределения фонда оплаты труда и стимулирования работников МАОУ СОШ №2.

Фонд оплаты труда состоит из базовой части и стимулирующей части. Доля базовой части и стимулирующей части определяется и утверждается школой.

Доля стимулирующей части должна составлять от 15% до 30% фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 2.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы на указанный период, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учитель, преподаватель);
- иные категории педагогических работников (педагог доп.образования, педагог-организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-логопед, соц.педагог, и др.);

- административно-управленческий персонал школы (директор, его заместители, главный бухгалтер, заведующий библиотекой);
- учебно-вспомогательный персонал школы (экономист, ведущий бухгалтер и др.);
- младший обслуживающий персонал школы (рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож и др.)

Базовая часть фонда оплаты труда состоит из доли фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников школы, согласно утверждённых на текущий финансовый год штатных единиц.

Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в объёме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

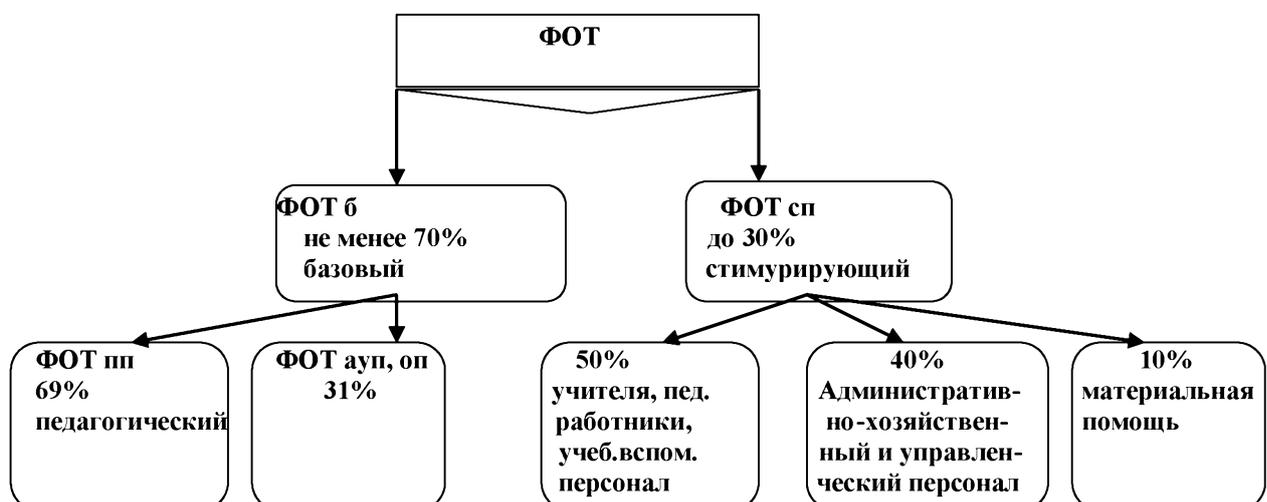
Доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объёме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками директором школы. Экономия по всем долям фонда заработной платы работников школы автоматически пополняет стимулирующий фонд и распределяется в установленном порядке.

Тарификация педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассматривается и утверждается на 01 января и на 01 сентября текущего года, начальная школа (1 классы) на 01 января, на 01 сентября и на начало II четверти текущего учебного года.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА.

Фонд оплаты труда школы распределяется следующим образом:



Общая часть доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога в соответствии с учебным планом и численности учащихся в классе.

Стоимость бюджетной образовательной услуги в школе рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{mn} = \frac{ФОТ_0 * 34}{(a_1 * b_1 + a_2 * b_2 + \dots + a_{11} * b_{11}) * 52}$$

где:

C_{mn} – стоимость бюджетной образовательной услуги;

$ФОТ_0$ – общая часть доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 – количество недель в году;

34 – количество недель в учебном году;

a_1 – количество учащихся в первых классах;

a_2 – количество учащихся во вторых классах;

a_3 – количество учащихся в третьих классах; . . .

a_{11} – количество учащихся в одиннадцатых классах;

b_1 – годовое количество часов по базисному учебному плану в первом классе;

b_2 – годовое количество часов по базисному учебному плану во втором классе;

b_3 – годовое количество часов по базисному учебному плану в третьем классе;

. . .

b_{11} – годовое количество часов по базисному учебному плану в одиннадцатом классе.

Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ДО = C_{mn} * H * T * A * K + Эл$$

где:

$ДО$ – оклад педагога, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

C_{mn} – расчётная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час);

H – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

T – количество часов по предмету в месяц в каждом классе (по учебному плану);

A – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

K – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

$Эл$ – ежемесячная компенсационная выплата педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей.

В случае если педагог ведет несколько предметов или его нагрузка по учебному плану в разных классах не одинакова, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = C_{mn} * (H_1 * T_1 * K_1 + H_2 * T_2 * K_2 + \dots + H_n * T_n * K_n) * A + Эл$$

Оплата часов замен производится в случае отсутствия основного работника по уважительным причинам, стоимость одного часа учебного плана по замене педагога, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$Счз = C_{mn} * H * K$$

где

Счз – стоимость одного часа по замене педагога, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{шт}}$ – расчётная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час);

H - количество учащихся в классе/группе, где произведена замена;

K - повышающий коэффициент используемый в классах при разделении на группы по предметам технология, иностранный язык, ИВТ.

Должностной оклад педагогических работников, принимаемых на работу в летний период, рассчитывается по формуле:

$$\text{Очз} = C_{\text{шт}} \times H \times T$$

где:

Очз – оклад учителя;

$C_{\text{шт}}$ – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги;

H – количество обучающихся (25 человек);

T – количество часов (18*4 часов), но не может быть ниже установленного минимальной заработной платы в Калининградской области.

Оплата труда работников производится по среднемесячному заработку в следующих случаях:

- сопровождение учащихся на различные мероприятия, проводимые вне школы (олимпиады, экскурсии и прочее);
- посещение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации, командировка и др. с отрывом от работы.

Специальная часть доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными и муниципальным и нормативными правовыми актами;
- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы.
- за проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов;
- за классное руководство;
- за дополнительные занятия с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания (имеющими трудности в восприятии учебной информации из-за снижения интеллекта, деформации учебной мотивации; детей с отклоняющимся поведением; детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей из асоциальных и деструктивных семей; детей-сирот и опекаемых);
- за обучение больных детей и детей-инвалидов на дому;
- за заведование кабинетом и организацию на базе кабинета деятельности предметного информационного центра.

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ФОНДА ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ШТАТНЫМИ ЕДИНИЦАМИ

Штатные единицы МАОУ СОШ № 2 устанавливаются и утверждаются директором в пределах соответствующей доли фонда для

оплаты труда работников 2 раза в год (на 01 января и на 01 сентября текущего года).

Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$\text{Дор} = \text{Бор} * \text{Км} * \text{Ксв},$$

где:

Дор – должностной оклад руководителя,

Бор – базовый оклад руководителя, равный 13 271,00 рублей,

Км – коэффициент масштаба управления,

Ксв – коэффициент для руководителей учреждений, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) в сфере связи и информатики, равный 1,1.

Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений.

Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Комитетом ежегодно на 1 января в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений.

По расчету объемных показателей деятельности МАОУ СОШ №2 относится к II группе по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений (Км – коэффициент масштаба управления – 4,0).

Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения, согласно Положения об условиях оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера МАОУ СОШ № 2 г. Калининграда, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений.

Размеры должностных окладов работников, предусмотренных штатными единицами школы, устанавливаются в пределах соответствующей доли фонда, с учетом трудового вклада работника в обеспечение условий для реализации образовательной программы школы, уровня профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по формуле:

$$\text{ДО} = \text{Е} * \text{И}, \text{ где}$$

ДО- должностной оклад штатного сотрудника,

Е- базовая единица, устанавливаемая в начале учебного года,

И- индекс квалификационного уровня работника, определенный в «Квалификационной таблице индексации выполнения работ различной квалификации в МАОУ СОШ №2 для данной должности» (Приложение №1).

Базовая единица для расчета должностного оклада работников учреждения устанавливается в размере 11810,00 (Одиннадцать тысяч восемьсот десять) рублей.

Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права при наличии соответствующих нормативных документов учредителя.

5. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ДОПЛАТЫ ДО РАЗМЕРА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Доплата до размера минимальной заработной платы производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного на региональном уровне размера минимальной заработной платы (далее - МЗП).

Доплата до МЗП устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Доплата до МЗП устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, доплат за работу в выходные и праздники, ночную и сверхурочную работу, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы. Размер доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

6. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

6.1. Материальная помощь работнику Школы может оказываться в случае торжественного события в личной жизни работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и т.д.) а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, тяжелая травма, смерть близкого человека и др.) в личной жизни работника, тяжелого материального положения.

6.2. Материальная помощь работнику Школы устанавливается в фиксированной сумме.

6.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в адрес директора Школы.

6.4. Размер материальной помощи работнику Школы определяется в пределах фонда оплаты труда и устанавливается на основании приказа директора школы в сумме до 5000 рублей:

- в связи с тяжелой, продолжительной болезнью;
- в связи с тяжёлым материальным положением ;
- в связи с вступлением в брак ;
- в связи с рождением ребенка ;
- по случаю юбилейных дат (женщинам - 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет; мужчинам – 60,65,70 лет);
- в связи со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети);
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, кража, потоп).

6.5. В связи с уходом на заслуженный отдых, сотрудникам пенсионного возраста, проработавшие в учреждении от 10 лет и более выплачивается материальная помощь в размере до 15000 рублей.

7. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда направлено на усиление заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, в проявлении творческой активности и инициативы при реализации приоритетных целей и задач модернизации образования, в создании современных условий образования, в совершенствовании материально-технической базы, а также на привлечение и закрепление в школе высококвалифицированных специалистов современного уровня.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению руководителя школы и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников школы, определяются в локальных правовых актах школы и коллективных договорах.

8. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРОЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

В соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования», (с изменениями и дополнениями), установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам и порядок их выплат:

8.1. денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах;

8.2. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы

8.3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство.

8.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника.

8.5. Педагогическим работником при временном замещении отсутствующего педагогического работника, осуществляющего классное

руководство, в случае его нетрудоспособности более 5 календарных дней устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников МАОУ СОШ №2

Квалификационная таблица индексации выполнения работ различной квалификации в МАОУ СОШ №2 для данной должности.
(Профессиональные квалификационные группы должностей работников общеобразовательных учреждений)

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих
первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
1 квалификационный уровень	Дворник; сторож; уборщик производственных и служебных помещений.	1,272
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,12

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	1,272

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
1 квалификационный уровень	системный администратор;	1,802
2 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий хозяйством;	2,332

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
1 квалификационный уровень		1,696
2 квалификационный уровень		1,908

уровень		
3 квалификационный уровень		2,12
4 квалификационный уровень	Бухгалтер; Специалист по кадрам	2,332
5 квалификационный уровень	Экономист;	2,65

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
	Секретарь учебной части	2,332

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
	Библиотекарь	1,484

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов
1 квалификационный уровень		1,5
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	1,6
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; методист;	1,7
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; учитель-дефектолог; учитель-логопед	1,8

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Протокол № 2 от «11» сентября 2023г.

Председатель профкома
Барыбанова Н.Ф.



ВВЕДЕНО
В действие
приказом № 10 от «11» сентября 2023г.

Директор МАОУ СОШ №2
Саблина Н.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специальной части фонда оплаты труда работников
МАОУ СОШ № 2

1. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, локальными правовыми актами.

2. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами школы (за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса) и установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должного оклада педагогического работника (за сложность и приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, и пр.):

2.1. Выплаты компенсационного характера:

2.1.1. доплата за заведование кабинетом:

- | | |
|---|---------------|
| - учебным классом | - 300 рублей |
| - компьютерным классом | - 2000 рублей |
| - лингафонным кабинетом | - 1000 рублей |
| - кабинеты технологии (девочки, мальчики) | - 2000 рублей |
| - кабинетом химии, физики | - 2000 рублей |
| - спортивным и гимнастическим залом | - 1000 рублей |
| - музей, библиотека | - 2000 рублей |
| - кабинет логопеда, дефектолога | - 1000 рублей |

2.1.2. доплата молодым специалистам, в течение 3-х лет после окончания ВУЗа – 2000 рублей;

2.1.3. доплата за руководство методическим объединением – 2000 рублей;

2.1.4. доплата за классное руководство производится из расчета 80 рублей за каждого ученика.

2.2. повышающиеся коэффициенты, учитываемые при определении должного оклада педагогического работника:

2.2.1. повышающие коэффициенты за квалификационную категорию работников:

- по штатному расписанию:
 - высшая категория - 1000 рублей;
 - первая категория - 900 рублей;

- педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс
 - высшая категория - 50% от оплаты за часы;
 - первая категория - 25% от оплаты за часы;
 - педагогическим работникам, умеющие категорию Учитель-наставник, Учитель-Методист – 10 % от оплаты за часы.
- 2.2.2. за преподавание предметов в 1 классе - коэффициент 1,15;
- 2.2.3. за преподавание предметов во 2-4 классах - коэффициент 1,1;
- 2.2.4. за преподавание предметов в профильных 10 и 11 классах - коэффициент 1,3;
- 2.2.5. за приоритетность предмета с 5 по 11 класс:
- русский язык, литература, иностранный язык, математика - коэффициент 1,15
 - история, история западной России, отечественная история, обществознание, природоведение, география, биология, информатика, физика, химия, живое слово, истоки - коэффициент 1,1
 - технология - коэффициент 1,05;
 - все остальные предметы - коэффициент 1,0;
- 2.2.6. проверка тетрадей:
- начальное звено:
 - математика, обучение грамоте, русский и родной язык, литературное чтение, литературное чтение на родном языке, окружающий мир, иностранный язык – 10 % от суммы за часы;
 - ИЗО, информатика – 5 % от суммы за часы;
 - среднее и старшее звено:
 - русский язык, литература, родной язык, литературное чтение на родном языке – 15% от суммы за часы;
 - математика, иностранные языки - 10% от суммы за часы;
 - природоведение, биология, география, ИЗО, информатика, история, история западной России, отечественная история, ОБЖ, обществознание, физика, химия - 5% от суммы за часы.
- 2.2.7. коэффициент, используемый в классах малой комплектности (менее 15 человек), ККО, СКО – 2,0;
- 2.2.8. коэффициент, используемый в классах с детьми с низким уровнем обученности и дезадаптивным поведением – 1,2;
- 2.2.9. коэффициент, используемый в классах при разделении на группы по предметам технология, ИВТ (информатика), физическая культура, элективные курсы, курсы по выбору – 2,0;
- 2.2.10. коэффициент, используемый в классах при разделении на группы иностранный язык наполняемость:
- до 5 чел. - 3,
 - с 6 до 10 чел- 2,5,
 - с 11 до 16 чел. – 2,0,
 - с 17 до 21чел – 1,5,
 - свыше 21 чел. - 1,0.
- 2.2.11. с целью повышения качества образования в классах с 30 и более человек разрешить деление на группы по предметам и применять повышающий коэффициент к оплате за эти часы - 2,0;
- 2.2.12. оплата труда педагогических работников, непосредственно

- осуществляющих учебный процесс с целью реализации индивидуального учебного плана, реализуемого в образовательном учреждении составляет: 40 руб./ученико-час;
- 2.2.13. За участие в пилотном проекте по обеспечению внедрения в Калининградской области ставок специалистов по воспитанию в общеобразовательных организациях во исполнение пп.1.8 п. 4 "Паспорта федерального проекта "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" (основание приказ Министерства образования Калининградской области от 14.0.2021г №16/1) осуществлять доплату Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 9762,00 рублей.
- 2.2.14. За участие в реализации Губернаторской программы «Умная PROдлётка» педагогам дополнительного образования осуществлять доплату в размере 1500,00 рублей за каждый час.
3. Специальная часть фонда оплаты труда образовательного учреждения для обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, сторож):
- 3.1. За уборку туалетов:
- за уборку ученического туалета (1,2 этаж) - 2000 рублей;
 - за уборку ученического туалета (3 этаж) - 1000 рублей;
 - за уборку административного туалета - 500 рублей;
- 3.2. Сторожем:
- за работу в ночное время производится доплата в размере 35% базового оклада, рассчитанного за каждый час работы;
 - оплата за праздничные часы в двойном размере, согласно ТК РФ.
4. Положение о порядке распределения специальной части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №2 вводится в действие и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Протокол № 1 от «28» сентября 2023 г.
Председатель профкома
Барabanова Н.Ф.

ВВЕДЕНО
в действие
приказом № 160 от «28» сентября 2023 г.
Директор МАОУ СОШ № 2
Саблина Н.Н.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы №2

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы №2 (далее - Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи работникам.

1.2. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (далее Положение) отражает критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и технического персонала Школы, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

1.3 Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые общеобразовательное учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с указанным Положением, которое разрабатывается администрацией, утверждается руководителем Школы, по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом показателей результатов труда работников Школы, после согласования на общем собрании трудового коллектива Школы.

1.4 Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников Школы и должны выплачиваться один раз в месяц.

1.5 Положение о премировании распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Положение вводится в действие с 1 сентября 2023 г.

2. Премирование работников производится по следующим основным показателям:

- награждение почетными грамотами, премиями Президента и Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Губернатора области, министерства образования Калининградской области;
- награждение государственными и ведомственными наградами и знаками отличия;
- присвоение государственных и ведомственных званий;
- работникам выплачивается премия к профессиональному празднику «День учителя», к праздникам 8 марта, 23 февраля, Новый год и др. праздники.

2.1. Премирование работников Школы осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Премирование работников школы, а также установление и осуществление поощрительных выплат производится по результатам, установленным Комиссией оценки качества образования, из средств стимулирующего фонда оплаты труда.

3.2. Доплаты устанавливаются приказом директора, на срок от одного месяца до года. Доплаты могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам.

3.3. Показатели эффективности деятельности работников учреждения, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты, приведены в приложение №1.

3.4. Стимулирующие выплаты максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.

3.5. Надбавка отменяется или уменьшается и оформляется приказом директора.

3.6. Основанием для лишения стимулирующих выплат сотрудникам школы являются:

- использования не по назначению муниципального имущества и необеспечения его сохранности;
- нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава Школы;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированные в приказах по Школе;
- применения дисциплинарного взыскания.

Работники лишаются премии на тот расчетный период, в котором допущено нарушение.

3.8. На основании приказа директора и дополнительного соглашения за дополнительный объем работ не входящий в должностные обязанности работника, работнику устанавливаются стимулирующие выплаты на срок выполнения им этих работ (обязанностей).

Приложение №1

Стимулирующие выплаты выплачиваются за:

Наименование стимулирующих выплат	Размер премий (рублей)	Периодичность выплат
Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса	3000,00 рублей	Единовременно
Обобщение и распространение передового опыта (печатные издания) На школьном уровне На муниципальном, региональном уровне На Федеральном уровне	500,00 рублей 1000,00 рублей 2000,00 рублей	Единовременно
За разработку документов, положений, программ по различным направлениям: обеспечивающих перспективы развития школы обеспечивающих деятельности отдельных служб	3000,00 рублей 2000,00 рублей	Единовременно
Качественное исполнение обязанностей классного руководителя: По результатам конкурса классных коллективов: 1 место 2 место 3 место По результатам проведения мероприятий	1500,00 рублей 1000,00 рублей 500,00 рублей 500,00 рублей	Единовременно
Работникам школы, принимающим участие в подготовке участников предметных конкурсах и олимпиад: Участие: Победители (1 место): Всероссийского уровня Регионального уровня Муниципального уровня Призеры:	1000,00 рублей 10000,00 рублей 5000,00 рублей 3000,00 рублей	По итогам участия в конкурсах

<p>Всероссийского уровня Регионального уровня Муниципального уровня Помощь в организации (сопровождение детей, организатор в аудитории, работа в жюри)</p>	<p>5000,00 рублей 3000,00 рублей 2000,00 рублей 180,00 за час</p>	
<p>Работникам школы принимающих участие в различных профессиональных конкурсах: Участие: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный, всероссийский уровень Победители (1 место): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный, всероссийский уровень Призеры: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный, всероссийский уровень</p>	<p>1000,00 рублей 5000,00 рублей 7000,00 рублей 2000,00 рублей 5000,00 рублей 7000,00 рублей 1000,00 рублей 2000,00 рублей 3000,00 рублей</p>	<p>По итогам участия в конкурсах</p>
<p>Работа по подготовке и проведению ОГЭ и ЕГЭ: За эффективную подготовку учеников класса более 20 человек За эффективную подготовку учеников класса 10-20 человек За эффективную подготовку учеников класса менее 10 человек</p>	<p>3000,00 рублей 2000,00 рублей 1000,00 рублей</p>	<p>По итогам учебного года</p>
<p>За высокие показатели результатов ОГЭ, ЕГЭ: ЕГЭ: За каждого ученика, набравшего более 90 баллов За каждого ученика, набравшего более 80 баллов ОГЭ: За каждого ученика, получившего максимальные баллы за ОГЭ За каждого ученика, требующего особого педагогического внимания, успешно сдавшего ОГЭ</p>	<p>3000,00 рублей 1000,00 рублей 300,00 рублей 300,00 рублей</p>	<p>По итогам учебного года</p>
<p>Участие в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и внеучебных достижений обучающихся (кроме дистанционных): Участие: Победители (1 место): Всероссийского уровня Регионального уровня Муниципального уровня Призеры: Всероссийского уровня Регионального уровня Муниципального уровня Помощь в организации (сопровождение детей, организатор в аудитории)</p>	<p>1000,00 рублей 10000,00 рублей 3000,00 рублей 2000,00 рублей 5000,00 рублей 2000,00 рублей 1000,00 рублей 180,00 за час</p>	<p>По результатам проведенных мероприятий</p>
<p>Организация и проведение семинаров на базе школы: Семинар школьного уровня: организация выступление Семинар муниципального, регионального уровня: организация</p>	<p>1000,00 рублей 500,00 рублей 2000,00 рублей</p>	<p>Единовременно</p>

выступление	1000,00 рублей	
Работникам школы за написание сценариев, организацию и проведение праздников школы, юбилеев, встреч почётных гостей: За написание сценариев: 1 сентября, Последний звонок, 9 мая, Посвящение в кадеты Прочие праздники Организация и проведение праздников: 1 сентября, Последний звонок, 9 мая, Посвящение в кадеты Прочие праздники	1000,00 рублей 1000,00 рублей 3000,00 рублей 1000,00 рублей	Единовременно
Организация каникулярного отдыха учащихся: Начальнику лагеря (при отсутствии жалоб, травм и пр) Воспитателям отрядов (по ходатайству начальника лагеря) Прочим работникам за участие в организации воспитательной деятельности в лагере (по ходатайству начальника лагеря)	5000,00 рублей 1000,00 рублей 500,00 рублей	Единовременно
Участие в методической, научно-исследовательской, экспериментальной работе	3000,00 рублей	Ежемесячно
Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности: Обработка результатов муниципального, регионального, федерального мониторинга Помощь в организации (сопровождение детей, организатор в аудитории, проверка работ)	500,00 рублей 180,00 рублей за час	Единовременно
За подготовку учеников, получивших значок ГТО (за каждого ученика): Серебро Золото	500,00 рублей 1000,00 рублей	Единовременно
Формирование положительной мотивации обучения детей в реализации Губернаторской программы «Умная PROдлётка» (за сохранность контингента)	1000,00 рублей	Единовременно
За организацию и контроль сетевого взаимодействия учащихся: Ответственному за сетевое взаимодействие	3000,00 рублей	Ежемесячно
За организацию и контроль проекта «Билет в будущее»: Ответственному за проект	4000,00 рублей	Ежемесячно
За организацию и контроль обучения в педагогическом классе	3000,00 рублей	Ежемесячно
Внедрение инновационных технологий (за каждую технологию)	1000,00 рублей	Ежемесячно
Руководство ОППТ	4000,00 рублей	Ежемесячно
Классному руководителю за работу с детьми, состоящими на различных видах учета	1000,00 рублей	Ежемесячно
За индивидуальную работу с детьми, требующими особого педагогического внимания (ИГЗ)	180,00 рублей за час	Единовременно
За высокие показатели деятельности учителя за предыдущий учебный год	2000,00 рублей	Ежемесячно
За организацию работы с молодыми и малоопытными педагогами (наставничество)	1000,00 рублей	Ежемесячно

За результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	3000,00 рублей	Ежемесячно
Работа по снижению кол-ва уч-ся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, ОДН	2000,00 рублей	Ежемесячно
Организация и проведение семейной формы обучения (за проведение промежуточной аттестации)	180,00 рублей за час	Единовременно
За организацию воспитательной работы в кадетских классах: Организатору кадетского направления (за 1 класс) Классным руководителям кадетских классов	2000,00 рублей 1500,00 рублей	Ежемесячно
Работа на оздоровительной площадке	2000,00 рублей	Ежемесячно
За подготовку и прием нормативов ГТО	2000,00 рублей	Ежемесячно
За организацию системы дополнительного образования в рамках реализации ФГОС (За проведение внеурочных занятий с классом, за каждый час)	500,00 рублей	Ежемесячно
За участие в региональных мероприятиях Российского Движение Детей и Молодежи (РДДМ)	1000,00 рублей	Единовременно
За регистрацию учащихся в Российском Движение Детей и Молодежи (РДДМ) (за одного учащегося)	100,00 рублей	Единовременно
Санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, эффективное его использование в учебно-воспитательном процессе: Педагогическим работника: За кабинеты: Учебные классы (лингфонный кабинет, кабинет немецкого языка, музыка, информатика, кабинет труда, химия, биология, физика, ритмика), кабинет логопеда, дефектолога, библиотеки Прочие кабинеты (кабинет психолога) Обслуживающий персонал: Проведение дополнительной уборки кабинета	1000,00 рублей 500,00 рублей 500,00 рублей	Ежемесячно
Наполнение контентом школьного сайта	4000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное и своевременное ведение АИС «Контингент»	4000,00 рублей	Ежемесячно
За качественную техническую поддержку при организации и проведении различных мероприятий	3000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное администрирование сетей и серверов, обслуживание компьютерного оборудования и программного обеспечения	5000,00 рублей	Ежемесячно
Охват учащихся во внеурочное время: Создание проектов и проведение мероприятий внеурочной деятельности Работа по развитию детских общественных организаций Организация внеклассной работы по различным направлениям	2000,00 рублей 2000,00 рублей 1000,00 рублей	Ежемесячно
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у родителей, общественности: На уровне класса	500,00 рублей	Единовременно

На уровне параллели	1000,00 рублей	
На уровне школы	3000,00 рублей	
Использование в учебном процессе внешних ресурсов	1000,00 рублей	Ежемесячно
Проведение мероприятий здоровьесберегающей направленности:		Единовременно
На уровне класса	500,00 рублей	
На уровне параллели	1000,00 рублей	
На уровне школы	3000,00 рублей	
За оформление тематических выставок и работа с учащимися по теме выставки	2000,00 рублей	Ежемесячно
Правильная организация книжного фонда учебников, художественной и методической литературы, эстетичность оформления библиотеки, регулярное обеспыливание фонда	4000,00 рублей	Ежемесячно
За организацию горячего питания уч-ся и качественное ведение документации по питанию	4000,00 рублей	Ежемесячно
За ведение протокола педагогического совета	1000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет	3000,00 рублей	Ежемесячно
За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	5000,00 рублей	Единовременно
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	3000,00 рублей	Единовременно
Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно-эпидемиологических режимов в школе	1000,00 рублей	Ежемесячно
За своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности:		Ежемесячно
Экономисту	3000,00 рублей	
Бухгалтеру	2000,00 рублей	
За качественную и эффективную работу с АЦК, электронной почтой	1000,00 рублей	Единовременно
За качественное ведение документации и расчетов по предпринимательской деятельности	3000,00 рублей	Ежемесячно
Техническое состояние интерактивного оборудования	5000,00 рублей	Ежемесячно
За качественную работу по подготовке, сбор и регистрацию коммерческих предложений	3000,00 рублей	Ежемесячно
За качественную работу с документами, обеспечивающее функционирование образовательного учреждения в различных направлениях	6000,00 рублей	Ежемесячно
Создании здоровьесберегающих условий образовательного процесса и обеспечения жизни и здоровья обучающихся	1000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное осуществление контроля за исполнением работниками учреждения, изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений директора	5000,00 рублей	Ежемесячно
За содержание закрепленной территории школы и школьного двора в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	4000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное выполнение ежедневных уборок закрепленных территорий	1000,00 рублей	Ежемесячно

За высокое качество подготовки и организация ремонтных работ	3000,00 рублей	Единовременно
За качественное обеспечение сохранности имущества и инвентаря	4000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное содержание участков в соответствии с требованием СанПин	2000,00 рублей	Ежемесячно
За проведение дополнительной дезинфекцией помещений в связи с противоэпидемическими мероприятиями	1000,00 рублей	Единовременно
Степень благоустройства пришкольной территории: Благоустройство клумб, кустарников Благоустройство газонов	2000,00 рублей 3000,00 рублей	Единовременно
За качественную работу по поддержанию и проверке систем жизнеобеспечения школы в исправном состоянии, исправность оборудования и инвентаря	5000,00 рублей	Ежемесячно
Обеспечение надлежащего состояния помещений и принятие мер к их своевременному ремонту.	4000,00 рублей	Ежемесячно
Качественное и своевременное ведение делопроизводства	2000,00 рублей	Ежемесячно
За высокий уровень организации и контроля работы персонала курируемых подразделений	3000,00 рублей	Ежемесячно
Обеспечение бесперебойной работы системы отопления и подачи горячего водоснабжения	3000,00 рублей	Ежемесячно
Использование эффективных форм и технологий обработки, учета и ведения документации	3000,00 рублей	Ежемесячно
За эффективное составление плана финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающие минимальное количество внесенных изменений	5000,00 рублей	Ежемесячно
За работу по закупкам согласно 223-ФЗ	5000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное и своевременное представление данных сотрудников в ОСФР РФ.	6000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное и своевременное ведение электронного документооборота по выплатам сотрудникам заработной платы и прочих выплат по трудовым договорам на банковские карточки	5000,00 рублей	Ежемесячно
За качественное ведение документации и расчетов по предпринимательской деятельности	3000,00 рублей	Ежемесячно
Доплата за ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков в следующих размерах: - за ученую степень кандидата наук - за наличие государственной награды, полученной за заслуги и достижения в сфере образования (в том числе почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации») - за наличие ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации (почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,	1000,00 рублей 2000,00 рублей 1000,00 рублей	Ежемесячно

<p>нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР») - за наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации При наличии нескольких почетных званий, государственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение. При присуждении ученых степеней доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома. При присвоении государственной награды, почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.</p>	500,00 рублей	
Награждение почетными грамотами, наградами и знаками отличия Губернатора области	2000,00 рублей	Единовременно
Награждение почетными грамотами, наградами и знаками отличия Министерства образования Калининградской области	2000,00 рублей	Единовременно
Награждение почетными грамотами, наградами и знаками отличия администрации городского округа «Город Калининград» и комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»	1000,00 рублей	Единовременно
Награждение почетными грамотами МАОУ СОШ №2	500,00 рублей	Единовременно
Премия к профессиональному празднику «День учителя» для администрации, педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала Премия к профессиональному празднику «День учителя» для обслуживающего персонала Премия к Международному женскому дню, День защитника Отечества, Новый год и др. праздникам. выплачивается при наличии фонда стимулирования и зависит от объема фонда стимулирования.	До 5000,00 рублей До 2000,00 рублей До 5000,00 рублей	Единовременно
Премия к юбилейным датам школы выплачивается при наличии фонда стимулирования и зависит от стажа работы в МАОУ СОШ №2: - свыше 20 лет - от 10 лет до 20 лет - от 3 лет до 10 лет - от 1 года до 3 лет - до 1 года.	4000,00 рублей 3000,00 рублей 2000,00 рублей 1000,00 рублей 500,00 рублей.	Единовременно